

陕西省劳动竞赛委员会文件

陕竞发〔2021〕2号

关于印发《陕西省“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛规划（2021—2025年）》的通知

省劳动竞赛委员会成员单位，各市（区）、产业（企业集团）劳动竞赛委员会：

现将《陕西省“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛规划（2021—2025年）》印发给你们，请根据各自职责，结合工作实际，抓好贯彻落实。



陕西省“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动和技能竞赛规划（2021—2025年）

为全面贯彻党的十九届五中全会精神、《陕西省国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》部署要求，充分发挥工人阶级主力军作用，支持和激励广大职工在新时代更好建功立业，制定本规划。

一、总体要求

1. 指导思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话和来陕考察重要讲话精神，立足党和政府各项事业发展全局，立足省委、省政府对改革发展稳定各项工作的决策部署，认真落实《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》和《陕西省总工会关于落实〈中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划〉的实施方案》要求，紧扣推动高质量发展广泛深入持久开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，深入实施劳动竞赛“十百万千”工程，坚持每年举办职工职业技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步增强竞赛的针对性和实效性，动员广大职工开启全面建设社会主义现代化新征程，奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章。

2. 基本原则。

——坚持推动高质量发展。贯彻新发展理念，围绕构建新发展格局，充分激发广大职工的积极性、主动性、创造性，在推动高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用，为新时代追赶超越发展提供坚强保证。

——坚持以职工为中心。严格落实《中华人民共和国劳动法》等法律法规和陕西省《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》要求，坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者，充分调动产业工人劳动热情和创造潜能，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛，把竞赛活动打造成为职工成长成才的平台，切实增强职工的获得感、幸福感。

——坚持创新引领。围绕建设国家（西部）科技创新中心、强化企业创新主体地位、推动创新产业链深度融合、推动创新资源开放共享、激发人才创新活力和完善创新创业生态等方面，引导职工参与科技创新，大幅提高创新成果转移转化成效，紧扣激发人才创新活力提升职工技能水平，建设知识型、技能型、创新型劳动大军。

——坚持广泛深入持久的基本要求。牢固树立系统观念，抓大促小、示范带动、整体推进，不断扩大覆盖面、提高参与度，落实到基层、深入到一线，长期坚持下去、形成长效机制。

3. 主要目标。着眼提高竞赛工作质量、发挥竞赛积极作用，“十四五”时期努力实现以下主要目标。

——在推动经济高质量发展上实现新进步。在“十四五”期间打造在全国有引领性的劳动和技能竞赛，深入实施劳动竞赛“十百千万”工程，即每年打造十个示范性竞赛项目、抓好百个重点竞赛项目、选树千个竞赛标兵、推动指导万户企业开展各具特色的竞赛活动，推动陕西经济实现高质量发展。

——在促进创新发展上达到新水平。利用好劳动和技能竞赛平台，健全完善产业工人终身职业技能培训体系。广泛开展名师带徒活动。组织开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动，积极搭建职工技术创新信息化服务平台。

——在增强职工获得感上取得新成效。广泛开展岗位练兵、技能比赛、技能大赛，职工技能水平普遍提高，培训职工超过10万人次，劳模学历提升班培养150人。竞赛激励力度不断加大，对职工待遇提高、晋级晋升、评选表彰等促进作用进一步发挥，受益面受益度不断扩大。

——在落实广泛深入持久的基本要求上迈出新步伐。开展竞赛活动的已建工会规模以上企业数、职工参与率稳中有升，中小微企业、“三新”组织竞赛工作持续推进，参赛职工类型和竞赛领域不断拓展；竞赛制度机制进一步健全，形成一批职工叫好、企业欢迎、社会支持的竞赛新载体新模式。

二、深化劳动和技能竞赛的示范引领作用，推动高质量发展

围绕全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，紧扣推动高质量发展开展劳动和技能竞赛，不断提高竞赛实效，增强

竞赛的示范引领作用。

4. 在聚焦战略性和引领性上求深化。围绕加快打造西部创新高地、构建富有陕西特色现代产业体系、深度融入共建“一带一路”、全面推进乡村振兴、加快建设美丽陕西、推进区域协调发展和新型城镇化、加快文化强省建设等重点，广泛开展多种形式的竞赛活动，做到高起点谋划、高标准推动、高质量落实。

5. 在提高竞赛组织规范化水平上求深化。坚持项目化管理，严格项目遴选标准，精心制定竞赛方案，健全信息反馈、项目督导、调查研究、评估考核、总结表彰等工作机制，强化闭环管理。加大组织力度，各级劳动竞赛委员会和工会组织要发挥牵头协调作用，围绕国家、省级、区域经济社会发展目标开展不同层级的示范引领性竞赛；产业工会要突出优势特色，紧盯推进产业基础高级化、产业链现代化开展竞赛，打造左右协同、高低配套、整体推进的竞赛体系。

6. 在拓展竞赛内容上求深化。开展重大工程建设竞赛，围绕建设目标任务，以质量为核心，以安全生产为保证，激发职工劳动热情和创造活力，提高全员劳动生产率，促进项目优质高效、安全环保竣工和使用。开展创新创效、产业转型升级竞赛，推动重大项目建设、关键核心技术攻关，助力打造一流产品，提供一流服务。开展职工职业技能竞赛，结合岗位实际和生产任务开展技术比武、网上练兵，引导广大职工学习新知识、钻研新技术、创造新工艺。着眼碳达峰、碳中和目标，开展生态环保、降耗增

效等竞赛，推动重点行业和重要领域绿色化改造。

7. 在以点带面、引领带动上求深化。借助重大工程项目人才聚集、科技密集、社会影响力大的平台优势，把思想引领贯穿始终，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让劳动光荣、创造伟大成为时代强音；把创新引领贯穿始终，推动核心基础零部件、关键基础材料、先进基础工艺、产业技术基础突破，带动全产业链优化升级；把组织引领贯穿始终，探索可复制、可推广的竞赛新模式新手段，为全省竞赛工作出经验、当表率、作示范。

三、建立竞赛联动机制，促进协调发展

树立系统理念，建立竞赛联动机制，推动不同地区、不同产业发展向更高水平迈进。

8. 紧贴国家和区域发展目标。围绕深度融入共建“一带一路”、新时代推进西部大开发形成新格局、黄河流域生态保护和高质量发展、推进区域协调发展和新型城镇化等国家和陕西重大战略开展竞赛，总结经验，强化区域联动。围绕创新驱动发展、构建富有陕西特色的现代产业体系等方面开展竞赛，发挥竞赛积极作用，让创新成为驱动陕西高质量发展的新引擎。围绕全面推进乡村振兴战略、加快建设美丽陕西等方面开展竞赛，推进绿色低碳发展。

9. 建立联动机制。坚持资源共享、合作共赢，构建区域融合、行业联合、条块结合的联动机制，做到同频共振、同抓共促。以产业发展、项目合作为纽带，发挥企业集中、产业聚集、行业相近等优势，引导市、县、乡镇、工业园区、毗邻地区以及不同产

业加强竞赛联动，开展多层次、宽领域合作，提升竞赛聚合效应。

10. 加大交流合作力度。加强人才培养交流合作，共享职工实训基地、技能学院等资源，举办多工种职业技能大赛。加强技术创新交流合作，开展创新成果展示交流活动，创建劳模和工匠人才创新工作室，组织劳模工匠开展技术帮扶，提升区域整体技术水平。加强竞赛组织交流合作，分享推广竞赛活动经验，着力研究解决矛盾问题，推动竞赛广泛深入持久开展。

四、提升企业竞赛工作水平，激发市场主体活力

围绕提升产业链供应链现代化水平，激发职工创新创造热情，提高全员劳动生产率，增强企业活力、创造力和竞争力。

11. 巩固深化国有企业竞赛工作。创新国企竞赛方式载体，推动竞赛工作上台阶。综合运用生产型、技能型、智能型竞赛等形式，突出抓好关系国家安全、国民经济命脉、国计民生和前瞻性战略性新兴产业等领域的竞赛工作，推动提高国企战略支撑能力。利用国有经济布局优化、结构调整和战略性重组、产业链合作等时机，发挥龙头国企优势，示范带动不同所有制企业竞赛工作交流融合，形成更具特色、更具带动力的竞赛新模式。

12. 大力提升非公企业竞赛工作水平。落实全国总工会《关于进一步提高非公企业劳动和技能竞赛工作水平的意见》，着眼非公企业经营管理特点，充分调动企业负责人及管理层的积极性，在分类推进、发挥作用上下功夫。探索在新产业新业态新组织、八大群体中开展竞赛的方式途径，围绕技术研发、运营管理开展

“五小”等群众性创新活动，推动提升职工技能素质和企业经营管理水平。创新竞赛方式，扩大覆盖面，促进职工待遇提升、成长成才，做到企业、职工和竞赛工作的组织者、支持者受益。

13. 内外结合激发企业发展活力。以创建“工人先锋号”“蜜桃式班组”为载体深化班组竞赛活动，加强劳模和工匠人才创新工作室建设。引入“揭榜挂帅”竞赛机制，增强企业各类团队的辐射带动能力、创新攻关能力和人才培养能力，让企业“细胞”更活跃、更有效，推动企业更好发挥创新主体作用。围绕优化营商环境，广泛开展合理化建议、对标竞赛、优质服务立功竞赛等活动，提高相关企事业单位服务保障水平。

五、提升职工技能素质和创新能力，为高质量发展提供强大人力支撑

坚持立足一线岗位、组织一线职工、解决一线问题，把职工技术创新嵌入企业研发链条，在打好关键核心技术攻坚战、提高创新链整体效能中发挥广大职工的主力军作用。

14. 扎实开展职工技能素质提升活动。把提高职工创新能力作为助力职工成长和企业发展的基础，广泛开展常态化、实战化的岗位练兵、技能培训、师徒帮教等活动，发挥职工学校、技能实训基地作用，突出抓好农民工技能培训。坚持以赛促训，叫响做实职工职业技能大赛品牌，以国家级一类、二类技能竞赛为牵引，带动多层次、多行业、多工种职工技术比武活动，激发职工学习热情，造就高素质技术技能人才、能工巧匠、三秦工匠。

15. 大力开展群众性创新活动。倡导敬业、精益、专注、宽容失败的创新文化，聚焦生产技术难题和经营薄弱环节，大力开展技术革新、持续改善等活动，推动生产组织创新、技术创新、市场创新。突出“五小”在群众性创新活动中的战略地位，把合理化建议作为基础环节，形成基础广泛、人才集聚、成果丰硕的活动体系。加大支持力度，组织全省职工优秀技术创新成果交流活动，建立创新工作室联盟，推动解决跨行业跨领域关键共性技术问题。

16. 大幅提高创新成果转化应用成效。加强顶层设计和机制建设，畅通职工创新成果转化应用渠道。以竞赛为平台，以项目合作为牵引，助力资金、技术等要素协同集聚，推动职工创新成果产业化规模化应用。利用好技术市场，加强职工知识产权保护，开展技术转让和技术服务，形成“成果-转化-效益-成果”的创新生态链。

六、抓实“安康杯”竞赛，推动职工安全健康权益进一步落实

组织好“安康杯”竞赛，着眼抓基层、打基础、求实效，发挥竞赛在推动企业落实安全生产主体责任、实现安全发展、控制职业危害上的重要作用。

17. 提高职工安全健康意识和技能。配合政府、企业开展“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、争做“职业健康达人”等活动，协助企业落实新入职员工、车间班组、企业“三级”安

全教育培训，提高职工事故防范、应急处置和自我保护能力。

18. 切实维护职工生命健康权益。以一线职工、农民工、重体力劳动职工等群体为重点，把维护职工生命健康安全作为“安康杯”竞赛的出发点落脚点。探索在特殊条件、特殊环境下竞赛方式载体，推动加强高温、低温、有毒有害等特殊工作环境劳动者的职业健康保护。组织动员职工立足岗位开展隐患排查，建立安全生产奖励举报制度。

19. 推动竞赛不断往深里走。探索“互联网+”模式，规范竞赛活动评选、表彰和管理，提高竞赛的规范化水平。开展安全型班组竞赛，推动班组安全管理标准化、规范化、制度化建设。把开展“安康杯”竞赛与工会组建、创建劳动关系和谐企业活动等有机结合起来，做到相互促进、相得益彰。

七、加强规划实施保障，增强竞赛发展动力

深刻把握广泛深入持久开展竞赛的基本要求，切实提高政治站位、增强工作责任感，形成推动竞赛深入发展的强大合力。

20. 强化组织领导。建立健全竞赛组织领导机构，积极争取各级党委和政府、产业链“链长”、企业负责人的重视支持，加强与行业协会、工商联、商会等的沟通协调，发挥工会组织的优势作用，强化党政支持、工会牵头、上下联动、共同推进的“一盘棋”格局。不断完善竞赛组织机制、绩效评估机制、激励机制等，探索建立重大疫情和经济波动等条件下的竞赛工作预案，推动竞赛活动常态化、长效化。

21. **加强激励保障。**充分发挥竞赛对促进职工成长成才的积极作用，联合党委和政府有关部门加大激励力度，推动竞赛同劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入、人员聘用选拔等相融合，在培养“高精尖缺”人才上求突破，在提高职工待遇上求突破，在拓展职业发展通道上求突破。拓宽资金保障渠道，健全奖补结合的资金支持机制，发挥工会经费的引导、撬动效应，督促企业足额提取职工教育经费，且60%以上用于一线职工培训。

22. **营造浓厚氛围。**把习近平总书记关于劳动创造幸福的理念贯穿竞赛宣传和组织的全过程，讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事，既在企业内部兴起比学赶帮超的劳动热潮，又在全社会产生强大的带动力和影响力。积极构建和倡导以劳模精神、劳动精神、工匠精神为核心，以创新创造、发挥作用为价值理念，以多劳者多得、技高者多得为共同意识，以爱岗敬业、公平公正为基本内涵的竞赛文化，激发职工干一行、爱一行、专一行、奉献一行的正能量和自豪感，增强企业凝聚力竞争力。

各市、杨凌示范区总工会，各省级各产业工会，要依据本规划，结合实际细化实施方案，加大督促检查、总结评估、协调推进力度，确保规划目标和任务得到落实。

陕西省劳动竞赛委员会办公室

2021年9月24日印发
